

社員及び協力会社各位

「2014年 新年にあたって」

新年おめでとうございます。

昨年もイナバロジ業務にご支援賜り誠にありがとうございました。
また、年末年始の金融機関の大口移転に伴う
仕事に携わった皆さんにおかれましては、
晦日・大晦日 そして正月三が日とご協力
いただき、事故もトラブルもなく終えていただきました
事感謝いたしております。

年頭にあたりまして、ご挨拶申し上げたいと思います。

2013年 当社は 活動方針として
「現場力」「発信力」「5S」
三つのUPをめざす事を中心に活動をしてまいりました。

「現場力」をあげていくで、イナバインターナショナル(株)
と合同での「安全衛生大会」の開催や、
KKCにおける 現場監理を核とし、有機的なイナバロジ
&イナバインターの現場における結びつき、また
イナバロジ協力会社様スタッフの「バックアップ研修会」
や、新規協力会社様への勉強会..など
「現場力」向上のための施策をいくつか実行できた1年だったよう
に思います。

「発信力」UPのために ホームページやフェイスブックなどで
情報を随時発信しながら コミュニケーションの向上なども
目指しましたが、これは、まだまだ不十分であったと思います。
勉強会などでもYOUTUBEなどの動画利用をしていきたいと
今後も考えておりますので、みなさんからも是非いろんな
意見を願いたいと思っております。

「5S」についてですが、5sそのものが目標ではありません。
仕事をやる上での 手段であり、いかに定着させていくかの
習慣づくりであるわけです。「5s」については、施工管理部から
作業上における「5s」の考察資料なども配布する予定です。
引き続き、レベルUPをめざしたいと考えておりますので
5S — 整理・整頓・清潔・清掃・躰 を今後も推進いただきますよう
お願いしたいと思います。

さて、私事、2013年12月の初めに、腰椎間板ヘルニアから坐骨神経炎
になり、20日程入院をし、今現在も 針灸整体などの治療と併用しながら
通院をしておる所です。
この間 会社内外のみなさんにご迷惑をおかけしながら、また社員スタッフ
などの暖かい介助などもあり、ある程度早い段階で回復できるのではないかと
感じている昨今です。
もともとの腰痛持ちではありましたが、ここまで深刻になるとは
思いもよらず、、 痛い苦しい思いをしながらの年末年始でしたが
「健康第一」とは言ったもので、健康で普通の日常がどれほど、ありがたいものか
身に沁みました..
皆様も、車の運転や 現場での作業 などで 腰を痛めている方々も多いように
聞いております。 決して無理はしないように心掛けていただきたく存じます。

といった事情などもあり、例年 1月末近辺に行っておりました 「イナバロジキックオフ」
を延期する事と致しました。 既に案内をさせていただきましたが、
需要期を終えた 所での 需要期お疲れ会 的なものや、また2014年は
イナバロジ設立10年 になる 節目の年でもありますので、併せてなんらかのイベントも
計画しておりますので、決まり次第、また皆様にご連絡をさせていただく予定です。

昨年 2020年の東京オリンピック開催なども決まり、首都圏特に、東京の景気そのものは
上昇傾向にあるように言われております。 オフィス家具の業界でもトレンドとしても上向き
な捉え方が多いようです。 また近々の話では、今年4月の消費増税前の 駆け込み需要
等も騒がれており、一時的な 車輛不足 人身不足 などの事も我々としては
大きな関わりがある事で、協力会社の皆様方に、これまで以上に ご支援と手厚い協力を
お願いする局面があろうと思っておりますので、何卒宜しくお願い致します。

さて、今年 2014年 当社の 活動方針ですが、
キーワードとしては、2つ

① 「まもる (守る) つなぐ (繋ぐ)」

いくつかの 意味があつてこの言葉にしました。

「攻撃は最大の防御なり..」は有名な言葉ですが、
だからこそ、守りが、如何に大切なのが逆説的に伺える言葉だといえます。
今年はサッカーのワールドカップもありますが、FW(フォワード)が前を向いて
得点を入れるポジション→これは 営業が受注をする役割
イナバロジは、営業の方々が きちんと前を向いて仕事出来るよう
きちんとして 守り つないでいく 役割でもあります。

お客様の 生命や財産 安全などを 守る ために、オフィス内のキャビネットなど
転倒防止工事があります。これらの作業はきちんとしてプロの経験と技術で行う
まさにイナバロジの役割でもあるのです。倒れないように まもる つなぐ..

10年一昔といったものです。 2004年 川崎で業務を開始して、はや10年
今まで大切にしてきたものを しっかり「守り」 次の時代にきちんとして「つないで」
いく必要があります。 これからの10年を見据え、新しい土台づくりのスタートに
2014年をしていきたいと思ひます。

② 「チーム力」

19世紀は 国家の時代 20世紀は組織(企業)の時代 21世紀は個人の時代
という方もいます。 個人が光るという事、自立した個人でなければならないーという事
個人はいうまでもなく大切なのですが、
個人個人の能力は基より、仕事の成果を最大限に発揮するためには、やはりチーム力
が求められます。 情報の共有をはじめ戦略 割り振り 助け合いなどが、重要です。

メンバー + 仕事(目標) + チームワーク = 最大の効果

組織や所属や年齢や経験を超えて、最大の効果を出すために、様々な施策に
取り組んでいきたいと考えています。

そして、チーム力を高め、チームで課題を達成した時の喜びは個人での喜びよりも
大きいものです。 より個人が光るために、チーム力を高める事がカギになります。

2014年 は、この 二つのキーワードを 活動の軸にして、皆さん方の協力を仰ぎながら
実り多い1年 にしたいと 強く願っております。

また私自身 1日も早く回復をし、これらの旗振り役となるよう頑張っていく所存です。
改めまして 本年もどうぞ よろしくお願ひ申し上げます。



イナバ ロジスティクス株式会社

代表取締役 浅沼正治

2014年1月